

В Белгородской области коллективные договоры действуют на 98% предприятий и организаций агропромышленного комплекса. Указанные примеры предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций в коллективных договорах ряда предприятий АПК области рекомендованы для практического использования в работе комитетов Профсоюза при подготовке и принятии этого документа.

**ПРИМЕРЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ, ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В
КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК
ОБЛАСТИ**

ГОРОД БЕЛГОРОД

АО «БЕЛГОРОДСКИЙ МОЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ»

Дополнительные гарантии при сокращении работников

В дополнение к гарантиям, установленным в законодательном порядке, Работодатель берёт на себя следующие обязательства в отношении сокращаемых работников:

- выплачивать работникам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии) ежемесячную материальную помощь в размере 1 500,00 рублей до достижения ими пенсионного возраста или момента трудоустройства.

Данная материальная помощь выплачивается при предъявлении трудовой книжки или иного документа, подтверждающего, что работник не получает выплат в виде заработной платы или пенсии.

Социальные гарантии

Работодатель осуществляет:

- обеспечение работы здравпункта и специализированных медицинских кабинетов;

- систематическое пополнение аптек первой помощи в подразделениях организации, проведение вакцинации с целью предупреждения массовых заболеваний гриппом;

- мероприятия, направленные на оздоровление сотрудников.

Профсоюз обязуется оказывать помощь работникам комбината для устройства детей дошкольного возраста в детские сады, ясли, для чего представляет интересы работников в государственных и муниципальных органах.

Социальные льготы

АО «Белгородский молочный комбинат» проводит лечебно-профилактические мероприятия, направленные на оздоровление. Работников, обеспечивает их санаторно – курортными путёвками и путёвками на лечение, оказывает материальную помощь на лечение,

организует спортивно – оздоровительные и культурно – массовые мероприятия, производит другие виды поощрения.

Порядок и условия получения социальных льгот и поощрений регулируется «Положением о порядке предоставления социальных льгот и гарантий».

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ И ВЫПЛАТ

Общие положения

Настоящее положение вводится в целях упорядочения предоставления социальных льгот и гарантий работникам предприятия на основе социальной справедливости.

Настоящее положение может быть изменено, отменено или принято в новой редакции только после подписания изменений, дополнений или текста новой редакции настоящего положения полномочными представителями Работников и Работодателя.

Настоящее положение вступает в силу после утверждения годовой сметы расходования средств на социальные льготы и гарантии Советом директоров Общества.

Работодатель направляет средства на оплату социальных льгот и гарантий в пределах сумм, утверждённых Советом директоров в годовой смете.

Выплата компенсаций, установленных Положением, производится только Работникам Комбината и не распространяется на членов их семей и родственников.

Мероприятия, направленные на оздоровление и профилактику заболеваний работников.

В целях профилактики различных заболеваний Работников, в том числе профессиональных, укрепления здоровья Работников, Работодатель осуществляет лечебно-профилактические мероприятия, направленные на оздоровление Работников.

Работодатель частично компенсирует Работникам расходы на лечение (в том числе экстренные и плановые операции, диагностику), оплату путёвок на санаторно-курортное лечение (долечивание), оплату медикаментов (лекарственных средств) и посещение бассейна, спортивных и тренажёрных залов.

Работодатель направляет на оплату мероприятий, направленных на оздоровление и профилактику заболеваний Работников не более 745 000 (семьсот сорок пять тысяч) рублей в год.

Работодатель, с учётом мнения Профкома, частично компенсирует Работникам расходы на приобретение путёвок в санаторно – курортные учреждения (санатории, профилактории, пансионаты с лечением и т. п.) в размере не более 90% стоимости путёвки и не более 20 000 рублей. Компенсация может выделяться Работнику не чаще 1 раза в 3 года.

Для получения компенсации необходимо соблюдение следующих условий:

1) Непрерывный стаж работы на предприятии не менее 10-ти лет на момент совершения расходов;

2) Предоставление Работодателю заявления (ходатайства) на получение компенсации;

3) Предоставление Работодателю документов, подтверждающих факт назначения и оплаты Работником стоимости путёвки на санаторно – курортное лечение (с курсом лечения не менее 14 дней) в частности: медицинское заключение, выданное соответствующими учреждениями здравоохранения, отрывной талон к санаторно – курортной путёвке, квитанция к приходному кассовому ордеру, кассовый чек.

Форма заявлений на получение компенсации и порядок документооборота определяется Работодателем отдельно и утверждается приказом генерального директора.

Работодатель вправе частично компенсировать Работнику затраты на лечение (включая экстренные и плановые хирургические операции, необходимую для лечения, диагностику, исследования, медикаменты (лекарственные препараты), назначенные лечащим врачом и связанные с лечением, и т.п.) в следующем порядке:

- 80% от стоимости лечения, но не более 15 000 рублей в год для Работников с непрерывным стажем работы на комбинате более 3 лет на момент совершения расходов;

- 80% от стоимости лечения, но не более 10 000 рублей в год для Работников с непрерывным стажем работы на Комбинате от 2 до 3 лет на момент совершения расходов.

Для получения компенсации Работник предоставляет Работодателю следующие документы:

- 1). Заявление на получение компенсации;
- 2). Документы, подтверждающие факт назначения (направления) лечения и медикаментов (лекарственных средств), рецепт;
- 3). Документы, подтверждающие факт оплаты лечения Работником, в частности: кассовый, товарный чек, квитанцию к приходному кассовому ордеру.

Не подлежат компенсации расходы Работника:

- 1). На лечение, если его стоимость не превышает 300,00 рублей;
- 2). На приобретение биодобавок, витаминов, косметических препаратов, перевязочных материалов (бинтов, ваты, жгутов и т.п.) и медицинских приспособлений (шприцов, грелок, систем и т.п.);
- 3). На пребывание в палатах лечебных учреждений с улучшенными условиями (платные палаты), а также все виды протезирования;
- 4). В случае, если такие расходы покрываются полисом добровольного медицинского страхования, оплаченного Работодателем.

Форма заявлений на получение компенсации и порядок документооборота определяется Работодателем отдельно и утверждается приказом генерального директора.

Работодатель частично компенсирует Работнику затраты на оплату занятий в спортивных учреждениях (бассейны, тренажерные и спортивные залы и т.п.) не более 50% стоимости, но не более 2 000 рублей в месяц, по предоставлению Работником документов, подтверждающих оплату месячного абонемента.

В случае превышения суммы в Работодатель прекращает оплату мероприятий, направленных на оздоровление и профилактику заболеваний Работников до начала следующего календарного года.

Условия распределения компенсации затрат на детские путёвки

На предприятии устанавливается лимит расходов на приобретение детских путёвок в размере 60 000,00 рублей в год. Указанные средства направляются на оплату детских путёвок, а

также на оплату путёвок детям – инвалидам, детям из многодетных семей, в случае если один из родителей работает на предприятии.

АО «БМК» возмещает (компенсирует) работникам 50% стоимости детских путёвок, но не более 4 000,00 рублей на 1 ребёнка.

АО «БМК» возмещает (компенсирует) работникам 50% стоимости путёвок, но не более 6 000, 00 рублей на 1 ребёнка, для детей – инвалидов, детей из многодетных семей (3 и более ребёнка).

Заявление установленной формы на приобретение путёвок на текущий год подаются в профком. К заявлению прикладываются необходимые документы. Для применения условий, указанных в п. 3.3., Работник предоставляет документы, подтверждающие факт, что семья является многодетной, или медицинская справка об инвалидности ребёнка.

Работодатель частично компенсирует Работникам стоимость детских путёвок в размерах, указанных в п. 3.2. и п. 3.3. настоящего Положения, по предоставлению Работником в бухгалтерию Комбината документов, подтверждающих 100% оплату Работником стоимости детской путёвки. Оплата компенсации осуществляется Работодателем путём перечисления на пластиковую карточку вместе с заработной платой Работника за текущий месяц.

Форма заявлений на получение компенсации и порядок документооборота определяется Работодателем отдельно и утверждается приказом генерального директора.

Материальная помощь

Стороны договорились, что Работодатель выделяет за счёт собственных средств материальную помощь работникам комбината:

- многодетным матерям 1 раз в год – не более 7 000,00 рублей;

- матерям, имеющим детей – инвалидов, 1 раз в год – не более 7 000,00 рублей.

Материальная помощь, указанная в настоящем пункте, выплачивается работникам, непрерывный стаж которых в АО «БМК» составляет не менее 1 года.

Сроки выплаты вышеуказанной материальной помощи Работодатель устанавливает самостоятельно, но не позднее окончания года, за который должна быть произведена выплата.

В случае смерти работника (при наличии у него непрерывного стажа не менее 1 года) или пенсионера (при наличии у него непрерывного стажа не менее 15 лет), достигшего пенсионного возраста на АО «БМК» и уволившегося по собственному желанию либо по соглашению сторон либо в связи с сокращением численности или штата, а также после увольнения с комбината больше не работающий на других предприятиях, (что подтверждается записями в трудовой книжке), Работодатель оплачивает похоронные услуги при предъявлении документов, подтверждающих сумму расходов, но не более 10 000,00 рублей.

В случае смерти близких родственников (жены, мужа, детей, матери, отца) предприятие оказывает материальную помощь Работнику в размере 5 000,00 рублей. Материальная помощь в случае смерти близких родственников выплачивается работникам, непрерывный стаж которых в АО «БМК» составляет не менее 1 года на момент события.

По случаю рождения или усыновления (удочерения) ребёнка Работодатель выплачивает материальную помощь на 1 ребёнка в размере 10 000,00 рублей. В случае, если оба родителя работают на комбинате, материальную помощь получает только один из родителей.

Материальная помощь, указанная в настоящем пункте, выплачивается работникам, непрерывный стаж которых в АО «БМК» составляет не менее 1 года на момент совершения события.

При регистрации брака впервые оказывается материальная помощь в размере 3 500,00 рублей. Материальная помощь выплачивается работникам, непрерывный стаж которых в АО «БМК» составляет не менее 1 года на момент совершения события.

При уходе на пенсию (расторжение трудового договора) с АО «БМК» работникам вручается Почётная грамота и материальная помощь в размере:

- при стаже работы на АО «БМК» от 10 до 15 лет – 3 000,00 рублей;
- при стаже работы на АО «БМК» от 15 до 20 лет – 4 000,00 рублей;
- при стаже работы на АО «БМК» от 20 до 25 лет – 5 000,00 рублей;

- при стаже работы на АО «БМК» свыше 25 лет – 6 000,00 рублей.

Материальная помощь, указанная в настоящем пункте, выплачивается Работнику только в случае, если при расторжении трудового договора дополнительным соглашением между Работником и Работодателем не установлены выплаты и компенсации.

Проезд к месту работы

Стороны договорились, что Работодатель обязуется обеспечить доставку служебным транспортом по необходимым маршрутам для подвоза на работу и с работы работников акционерного общества. Маршруты устанавливаются работодателем самостоятельно.

Работодатель возмещает за счёт собственных средств не более 300,00 рублей в месяц стоимость проезда работникам, проживающим в Белгородской области, за исключением г. Белгорода, при условии представления Работниками документов (чеков, проездных билетов), подтверждающие понесённые затраты на проезд. В случае работы работника не полный месяц расчёт производится пропорционально отработанному времени.

Поощрения к праздникам

Работники, добившиеся лучших показателей, заносятся на Заводскую Доску Почёта и награждаются почётными грамотами к 1 Мая и ко Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. При занесении на Доску Почёта работники награждаются денежной премией, размер и условия выдачи которой определяются локальными нормативными актами АО «БМК».

В честь Дня Победы ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветеранам военной службы, а также участникам событий в Чернобыле выдаётся набор продуктов. Перечень продуктов, входящих в набор, согласовывается с административно – финансовой дирекцией в пределах установленного Советом директоров лимита и утверждается генеральным директором.

Стоимость продуктов, выдаваемых работнику, не может превышать 1 500,00 рублей в год.

Работодатель обеспечивает детей работников до 12 лет новогодними подарками на сумму в размере не более 600,00 рублей на каждого ребёнка. Организация новогоднего представления, украшение новогодней ёлки в зале АО «БМК» (г. Белгород) и на территории предприятия (г. Белгород) осуществляется силами профсоюзного комитета и за его счёт.

ОАО «КОНДИТЕРСКАЯ ФАБРИКА «БЕЛОГОРЬЕ»

Обязательства по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения

Работодатель и профсоюзный комитет признают оздоровление работников неотъемлемой частью работы с персоналом, направленной на снижение заболеваемости и повышение работоспособности.

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом организывает работу по распределению и предоставлению путевок на оздоровление работников и их детей.

Условия и порядок предоставления, количество и стоимость путевок ежегодно регулируются внутренними локальными нормативными актами, согласованными с профсоюзным комитетом.

При наличии средств, в рамках утвержденного бюджета, Работодатель обязуется частично компенсировать затраты работника на оздоровление и санаторно-курортное лечение в размере:

- а) для работников, проработавших на предприятии от 5 лет до 10 лет – не менее 20% от суммы затрат;
- б) для работников, проработавших на предприятии от 10 лет до 15 лет – не менее 30% от суммы затрат;
- в) для работников, проработавших на предприятии от 15 лет до 20 лет – не менее 40% от суммы затрат;
- г) для работников, проработавших на предприятии более 20 лет – не менее 50 % от суммы затрат;

При наличии средств, в рамках утвержденного бюджета, Работодатель обязуется оплачивать 50% стоимости путёвок для детей в возрасте до 18 лет в загородные оздоровительные учреждения стационарного типа.

Профсоюзный комитет обязуется рассматривать заявления и оказывать материальную помощь (для частичной компенсации

расходов) на оздоровление и нуждающимся в санаторно-курортном лечении по медицинским показаниям членов профсоюза и их детей до 14 лет. Размер компенсации устанавливает профсоюзный комитет ежегодно своим решением.

Обязательства по организации культурно-массовых мероприятий

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом организывает культурно-массовые мероприятия для работников предприятия и их детей, включая организацию профессиональных и календарных праздников, организацию празднования юбилеев предприятия, организацию экскурсий и спортивных мероприятий.

На реализацию мероприятий согласно п.9.2.1. работодатель выделяет денежные средства в рамках утвержденного годового бюджета.

Профсоюзный комитет обязуется обеспечивать детей (до 14 лет включительно) членов профсоюза Новгодними подарками.

Профсоюзный комитет по согласованию с Работодателем обязуется организовывать экскурсионные поездки и туры выходного дня с работниками- членами профсоюза и их детьми, в рамках профсоюзного бюджета частично компенсировать затраты на проведение указанных мероприятий.

Обязательства по выплатам поощрительного характера

При наличии средств, в рамках утвержденного бюджета, Работодатель обязуется выделять денежные средства для премирования работников:

а) за безупречный труд в честь профессионального праздника « День работников пищевой промышленности»;

б) в честь Дня защитника Отечества 23 февраля и Международного женского дня 8 марта.

Условия и порядок премирования ежегодно регулируются внутренними локальными нормативными актами, согласованными с профсоюзным комитетом.

Работодатель обязуется выплачивать работнику единовременное пособие при достижении пенсионного возраста:

а) для работников, проработавших на предприятии от **1 до 5 лет** в размере **0,5 оклада**;

б) для работников, проработавших на предприятии **более 5 лет** в размере **1 оклад**.

Работодатель обязуется выплачивать премию в размере не менее **2тысяч** рублей для поощрения работника, при занесении на «Доску почета предприятия».

Работодатель обязуется финансировать к Новому году выдачу работникам единых подарочных наборов в виде кондитерских изделий производимых предприятием.

Работодатель обязуется финансировать ко «Дню работников пищевой промышленности» выдачу не работающим пенсионерам единых подарочных наборов в виде кондитерских изделий производимых предприятием.

Профсоюзный комитет обязуется выделять не менее **800 руб.** для приобретения цветов на поздравления работников в честь юбилейных дат дня рождения 50 лет, 55 лет, 60 лет, а также ко «Дню работников пищевой промышленности» для поздравления работников непрерывно работающим на предприятии 20 лет, 25, 30, 35, и 40 лет.

Дополнительные обязательства

Оказывать, за счет средств работодателя, материальную помощь в размере **не менее 5 тысяч рублей** на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра) по личному заявлению работника и предоставлении свидетельства о смерти.

В случае смерти работника предприятия от общего заболевания или несчастного случая не связанного с производством, работодатель оказывает единовременную материальную помощь на погребение в размере **не менее 10 тысяч** рублей на основании заявления, одному члену семьи (супруг/супруга, мать/отец, дети) работника предприятия.

Оказывать за счет средств работодателя материальную помощь работникам, перенесшим сложную операцию или длительную болезнь (свыше 2-х месяцев) в размере **не менее 5 тысяч** рублей после предоставления соответствующих медицинских документов.

Предоставлять оплачиваемые дополнительные выходные дни:

- работникам, чьи дети идут в первый класс – 1 день (1 сентября);
- в день юбилея 55 лет для женщины и 60 лет для мужчин - 1 день;
- на похороны близких (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра)– 3 дня;
- на свадьбу (впервые) – 3 дня.

Предоставлять 3 оплачиваемых дополнительных дня к отпуску работникам, проработавшим на предприятии более 20 лет.

Профсоюзный комитет обязуется выделяет денежные средства:

а) руководителю подразделения (представителю трудового коллектива) по решению трудового коллектива и ходатайству руководителя подразделения для организации проведения члена профсоюза в связи сего болезнью и временной (более 21 дня) утратой трудоспособности – **500** рублей;

б) на материальную помощь члену профсоюза, перенесшему сложную операцию или длительную (более 2 месяцев) болезнь - **не менее 3 тысяч** рублей после предоставления соответствующих медицинских документов.

в) на материальную помощь члену профсоюза (отцу или матери) при рождении ребенка – **3 тысячи** рублей после предоставления свидетельства о рождении ребенка;

г) на материальную помощь члену профсоюза при вступлении впервые в брак – **3 тысячи** рублей после предоставления свидетельства о браке;

д) на материальную помощь члену профсоюза (отцу или матери) имеющему многодетную семью (3 и более детей) на каждого несовершеннолетнего ребенка **ежегодно 2 тысячи рублей** ко Дню защиты детей 1 июня, после предоставления копии свидетельства о рождении детей;

е) на материальную помощь члену профсоюза, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет **ежемесячно в размере 500 рублей.**

Работодатель гарантирует организацию общественного питания в столовой с минимальными наценками на обеды, а также бесплатное обеспечение минеральной питьевой водой «Родник Белогорья» на территории предприятия.

Работодатель обязуется в рамках принимаемых планов развития предприятия предусматривать мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с общими показателями роста заработной платы по виду экономической деятельности, уровень средней заработной платы должен составить не ниже **28 000 руб.**

ОАО «БЕЛГОРОДСКИЕ МОЛОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ»

Работникам Общества предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска с оплатой в размере среднемесячного заработка в случаях:

- собственной свадьбы – 3 календарных дня;
- свадьбы детей – 3 календарных дня;
- смерти супругов – 3 календарных дня;
- смерти родных и близких родственников – 3 календарных дня;
- 1-го сентября (в первый учебный день) работникам, имеющим детей первоклассников – 1 день;
- занесение на Доску Почёта – 3 календарных дня;
- Почётная грамота – 2 календарных дня.

Право на дополнительные оплачиваемые отпуска в Обществе имеют работающие женщины, имеющие:

- одного ребёнка в возрасте до 14 лет включительно – 2 календарных дня;
- двоих детей в возрасте до 14 лет включительно – 4 календарных дня;
- при наличии 3-х и более детей или ребёнка – инвалида – 7 календарных лет.

Работники Общества поощряются по случаю личных юбилеев (размер поощрения в зависимости от стажа работы в Обществе).

Для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет:

- от 1 года до 3 лет – 1 000 рублей;
- от 3 лет до 5 лет – 3 500 рублей;
- от 5 лет до 10 лет – 6 000 рублей;
- свыше 10 лет – не менее 8 000 рублей.

Женщины и мужчины при юбилее 50 лет:

- от 1 года до 3-х лет – 1 000 рублей;
- от 3 лет до 5 лет – 2 500 рублей;
- от 5 лет до 10 лет – 5 000 рублей;
- свыше 10 лет – 7 000 рублей.

Руководством Общества установлены разовые поощрения рабочим, проработавшим непрерывно на предприятии (в день исполнения):

- 10 лет – 1 000 рублей;
- 15 лет – 1 500 рублей;
- 20 лет – 2 000 рублей;

- 25 лет – 2 500 рублей;
- 30 лет и более – 3 500 рублей.

Для оздоровления детей работников Общества Работодатель обязуется оплачивать путёвки в местные загородные летние оздоровительные лагеря в размере 50% (пятьдесят процентов) её стоимости, а профком членам профсоюза – 25 % (двадцать пять). Остальная стоимость путёвки финансируется за счёт бюджетных средств администрации г. Белгорода.

Для санаторного лечения работников в РФ и в странах СНГ, проработавших на предприятии не менее 3 (трёх) лет, Работодатель компенсирует покупку путёвки при предоставлении накладных и обратного талона к путёвке в размере не более 30% от её стоимости, а профком – в размере 20% от её стоимости, проработавшим не менее 1 года на предприятии.

Для социальной защищённости работников предприятия Работодатель обязуется каждому работнику, уходящему в ежегодный отпуск оказывать материальную помощь в зависимости от стажа работы на предприятии на день отпуска в размере:

- от 11 месяцев до 3 лет - 750 рублей;
- от 3 до 5 лет - 1000 рублей;
- от 5 до 10 лет - 1250 рублей;
- от 10 до 15 лет - 1500 рублей;
- от 15 до 20 лет - 1750 рублей;
- свыше 20 лет - 2250 рублей.

Льготы, предусмотренные в предыдущем пункте представлять в полном объёме всем сотрудникам, а членам профсоюза увеличиваем в 2 (два) раза.

При рождении ребёнка оказывается материальная помощь в сумме 2 000 рублей. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 1,5 лет ежемесячно, кроме пособия из средств социального страхования, выплачивается материальная помощь за счёт средств предприятия в размере 1 000 рублей, а с 1,5 до 3 лет – 500 рублей.

В случае смерти не работающего пенсионера, ушедшего на пенсию с данного предприятия, родственники получают единовременную материальную помощь в размере 3 000 (трёх тысяч) рублей.

В случае смерти работника Общества родственникам умершего выплачивается единовременная материальная помощь в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей.

В случае смерти близкого родственника по прямой восходящей и нисходящей линии (родители, дети, братья, сёстры, полнородными и не полнородными (имеющими общих отца и мать) работнику оказывается единовременная материальная помощь в сумме 2 500 рублей.

Вступающим в брак оказывать единовременную помощь в размере 2 000 рублей.

Администрация предприятия оплачивает расходы по прохождению медицинской комиссии при приёме на работу, как постоянных работников, так и временных. Затраты оплачиваются и относятся себестоимости после того, как работник проработал более 3 месяцев. Предоставлять льготное питание всем работающим на предприятии (комплексные обеды) путём заключения договора с обслуживающей организацией. Доставка на работу и с работы производится служебным автотранспортом по маршрутам, утверждённым Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Работодателю и профкому обеспечить ежегодное прохождение медицинского осмотра всех работников.

ЗАО «КОЛОС»

Выплата пособий и компенсаций. Обеспечение социальных гарантий работников

С целью обеспечения права работников на обязательное социальное страхование (статья 2 Трудового Кодекса) Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном Федеральными законами (статья 22 Трудового Кодекса).

Работодатель обязуется:

- обеспечить сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот;
- обеспечивать деятельность комиссии по социальному страхованию на предприятии;
- выделять средства для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в

размере не менее 40 процентов стоимости путевок (не менее 30 путевок в год);

- работникам предприятия, получившим увечье или иной иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, возмещение утраченного заработка и компенсации дополнительных расходов, вызванных трудовым увечьем, а также иждивенцам по случаю потери кормильца, производить в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (либо в соответствии с другим нормативным актом).

Указанные выплаты не производятся если работник получил увечье или иное повреждение здоровья по причине нахождения в нетрезвом состоянии, а также при хищении имущества предприятия.

Работодатель вправе оказывать работникам единовременную материальную помощь при наличии финансовой возможности в следующих случаях:

- при увольнении в связи с выходом на пенсию работников Предприятия, непрерывно отработавших на предприятии от 3-х до 10 лет в размере до 1 МРОТ, более 10 лет, - до 1 среднемесячного заработка;
- членам семьи умершего работника в размере 1 среднемесячного заработка работника;
- работнику в связи со смертью близких родственников (супруги, родители, дети) в размере до 1 МРОТ;
- работникам, проработавшим на предприятии не менее 1 года, производится единовременная материальная помощь в связи с юбилеем (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) в размере 1 500 рублей;
- работнику в случае рождения ребенка до 1 МРОТ.

Профсоюзный комитет обязуется:

- активно работать в комиссии по социальному страхованию, периодически информировать об этом работников предприятия;
- контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот.
- периодически анализировать состояние временной нетрудоспособности в коллективе, причины временной нетрудоспособности и болезни, ставить перед коллективом и работодателем задачи по их предупреждению;

- контролировать использование путевок, выделяемых за счет средств социального страхования;
- ходатайствовать перед работодателем о выделении денежных средств работникам при длительном заболевании и операциях;
- выделить из средств профсоюзного комитета 250 000 рублей в год на оказание материальной помощи членам профсоюза, Приложение №10;
- выделять из средств профсоюзного бюджета 80 000 рублей на организацию санаторного лечения членов профсоюза и их детей, а также детский летний отдых;
- выделить из средств профсоюзного комитета 50 000 рублей на приобретение спортивного инвентаря;
- ежегодно выделять средства на проведение культурно-просветительной, спортивно-оздоровительной работы в коллективе, на чествование передовиков производства и юбилеев в сумме 450 000 рублей;

Организация культурно-массовой, оздоровительной работы и содействие укреплению семьи.

Для этих целей Работодатель обязуется:

- для работников, питающихся в столовой ОАО «Колос», производить наценку не более 30%;
- приобретать новогодние подарки для детей работников ОАО «Колос»;
- при наличии финансовой возможности предусмотреть выделение средств в размере 10 000 рублей профсоюзному комитету на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников и их семей.

Профсоюзный комитет обязуется:

- организовывать проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных мероприятий для работников и членов их семей;
- информировать работников о расходовании денежных средств на культурно-массовую, оздоровительную и спортивную работу;
- организовывать оздоровление детей работников (при выделении средств);

- приобретать пригласительные билеты на Новогодние представления для детей членов профсоюза не менее 150 000 рублей в год;
- обеспечивать защиту социальных гарантий работающих женщин, молодежи, добиваться дополнительных льгот для многодетных семей и одиноких матерей;
- организовывать в коллективе чествование ветеранов труда и передовиков производства.

Жилищное и социальное обеспечение.

Для этих целей Работодатель обязуется:

- выделять автотранспорт и грузоподъемные механизмы на льготных условиях для нужд работников предприятия;
- женщинам предприятия, имеющим детей в возрасте до полутора лет, ежемесячно за счет прибыли предприятия выплачивать пособие в размере 1 500 рублей на каждого ребенка.

С целью социальной защиты молодежи, работающей на предприятии:

Профсоюзный комитет обязуется:

- создать на предприятии Совет молодежи;
- создать при профкоме комиссию по работе среди молодежи;
- проводить работу по вовлечению молодых работников предприятия в активную профсоюзную деятельность;
- оказывать помощь молодежи в соблюдении установленных для нее законодательством льгот и дополнительных гарантий (сокращенный рабочий день, обязательные медицинские осмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой (статьи 173-177 Трудового Кодекса);
- проводить политику социальной защиты молодежи посредством общественного контроля соблюдения их социально-трудовых прав и интересов,
- оказывать помощь молодежи в реализации общественно-полезных инициатив и интересов, повышении профессионального мастерства, социально-бытовом обустройстве,
- содействовать обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату,

участие в управлении производством, на отдых,

- выделить из бюджета профсоюзной организации до 20 000 руб. средств на реализацию молодежной политики.

Работодатель обязуется:

- оказывать содействие профсоюзному комитету в создании комиссии по работе среди молодежи;

- создавать условия для стимулирования труда работающей молодежи,

- молодым работникам, отличившимся в различных конкурсах профессионального мастерства, создают условия для повышения квалификации или образования и в дальнейшем рассматривают кандидатами для назначения на должности или включение в резерв,

- для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), ответственных за работу с молодежью по представлению профсоюзных комитетов,

- соблюдать гарантии работников, совмещающих работу с обучением в государственных образовательных учреждениях профессионального образования.

- решать вопросы профессионального роста молодых специалистов, получивших высшее либо среднее специальное образование по специальности, при наличии вакансий на предприятии.

Участие работников и профсоюзного комитета в управлении предприятием

Работники могут участвовать в управлении ОАО "Колос", при этом в обязанности сторон входит:

- проведение взаимных консультаций по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам работников предприятия, по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- проводить мероприятия по повышению эффективности производства и труда, в том числе по снижению трудовых затрат и увеличению объема выпускаемой продукции.

Работодатель обязан:

- учитывать мнение профсоюзного комитета в случаях,

предусмотренных Трудовым кодексом и коллективным договором;

- предоставлять профсоюзному комитету информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
 - проводить профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников;
 - в состав аттестационной комиссии обязательно включать представителей профсоюзного комитета (статья 82 Трудового Кодекса РФ);
 - при создании на предприятии комиссии по борьбе с нарушениями включать в ее состав представителей профсоюзного комитета;
 - оказывать содействие работе комиссии по трудовым спорам
- Профсоюзный комитет:
- Имеет право на осуществление контроля соблюдения Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (статья 370 Трудового Кодекса РФ);
 - Обязан проводить работу с работниками:
 - по укреплению дисциплины труда, предусматривающую комплекс мер по усилению технологической, производственной, договорной и трудовой дисциплины;
 - по развитию творческой инициативы и других форм активного участия работников в жизни предприятия.

АЛЕКСЕЕВСКИЙ РАЙОН

ЗАО «АЛЕКСЕЕВСКИЙ БЕКОН»

Социальные гарантии и льготы

Со стороны Работодателя все социальные гарантии и льготы предоставляются согласно действующему Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников ЗАО «Алексеевский Бекон».

Со стороны Профкома:

Производить финансирование приобретения путевок Работникам и их детям в санатории, оздоровительные лагеря и др., в суммах, обговариваемых на заседании Профкома и осуществлять

контроль за своевременным и целесообразным использованием средств, направляемых на оздоровление.

Оказывать материальную помощь из средств Профкома работникам ЗАО «Алексеевский Бекон»:

- в связи с достижением пенсионного возраста – 1000 рублей единовременно;

- юбилярам, проработавшим в Обществе не менее 1 года, при исполнении возраста 50, 55, 60 (и каждые последующие 5 лет) – 2000 рублей единовременно;

- в связи с тяжёлым материальным положением, болезнью – сумма обговаривается на заседании Профкома;

- при рождении ребёнка – 1500 рублей;

- при вступлении в брак – 1500 рублей;

- при смерти близких родственников (мать, отец, брат, сестра, сын, дочь, муж, жена) – сумма обговаривается на заседании Профкома;

- работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им 1,5 лет, 700 рублей ежемесячно, на каждого ребёнка до достижения им возраста 1,5 лет – выдача производится по расходному кассовому ордеру один раз в полгода;

- родителям, чьи дети идут в первый класс – 500 рублей на каждого ребёнка;

- одиноким матерям 700 рублей до достижения ребёнком возраста 18 лет, согласно справке соцобеспечения, ежемесячно;

- работникам ЗАО «Алексеевский Бекон», получившим производственные травмы на ЗАО «Алексеевский Бекон» и признанными вследствие этого инвалидами с потерей трудоспособности, 500 рублей ежемесячно пожизненно.

Из средств Профкома производить финансирование поздравлений Работников с праздниками, юбилеями, днями рождения в суммах, обговариваемых на заседаниях Профкома.

Из средств Профкома производить финансирование проведения Новогоднего праздника для детей работников и самих работников ЗАО «Алексеевский Бекон», в суммах, обговариваемых на заседаниях Профкома.

Из средств Профкома, в связи со смертью работника, могут выделяться денежные средства детям таких Работников, до достижения ими возраста 18 лет. В случае решения о предоставлении такой материальной помощи сумма оговаривается

на заседании Профкома, но не может быть больше 1000 рублей ежемесячно на 1 ребёнка.

Выделять денежные средства из средств Профкома на бензин, для осуществления поездок работников ЗАО «Алексеевский Бекон» и их детей в цирк, кино, концерты, зоопарк, аквапарк, экскурсии и т.д.

Для посещения Работника, находящегося на стационарном лечении, выделяются одновременно денежные средства в размере 500 рублей.

ООО «АГРОТЕХ-ГАРАНТ» ЩЕРБАКОВСКОЕ»

Социальное и медицинское обслуживание

Работодатель обязуется:

Предусматривать: выдачу беспроцентных займов работникам в сумме не более 100000 рублей на срок погашения 1 год.

Работодатель поощряет работников в честь юбилейных дат (45, 50, 55, 60, 70 лет) в размере 5000 рублей (стаж работы не менее 5 лет в организации).

Работодатель организует бесплатную перевозку работников на работу и с работы своим транспортом.

Работодатель организует на производстве общественное питание. Работодатель предоставляет каждому работнику льготное питание из расчёта 15 рублей обед и 5 рублей ужин. Работодатель выделяет транспортные средства работникам организации, а также работникам, ушедшим на пенсию, для личных нужд по льготным тарифам, с учётом мнения профкома.

Работодатель и профсоюзный комитет принимают на себя обязательства по организации культурно – просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с работниками организации и членами их семей;

- ежегодно выделять денежные средства на содержание футбольной команды в сумме 80 тысяч рублей;

- два раза в год выплачивать именные стипендии Щербаковской средней и Теплинской неполной среднеобразовательной школе победителям конкурсов, олимпиад всероссийских в размере – 500 рублей, областных в размере 300 рублей, районных – 200 рублей;

- ежегодно выделять средства для ремонта школ в размере 30 тыс. рублей;

- учреждён конкурс на 3 лучших подворья с выплатой денежных премий: 1 место – 5000 рублей, 2 место – 3000 рублей, 3 место – 2000 рублей;

- лучшим по профессии выделять 10-дневные путёвки в дома отдыха.

Работодатель обеспечивает отчисление денежных средств Профсоюзному комитету на социально – культурную и иную работу не менее 1% от фонда заработной платы. Работникам, уходящим на пенсию по достижению пенсионного возраста (выслуге лет), оказывается материальная помощь в размере 3000 рублей.

Работникам, проходившим срочную службу и демобилизованным из рядов Вооружённых Сил, выделяется материальная помощь (единовременно):

- ранее работавшим в организации и вернувшимся после демобилизации в размере двух минимальных месячных оплат труда;

- принятым в организацию после демобилизации в размере одной минимальной месячной оплаты труда.

Работодатель оказывает помощь семье умершего работника предприятия в его похоронах: выделяет транспорт, частично возмещает затраты на изготовление гроба, памятника, оградки. В случае гибели работника по вине предприятия – возмещение затрат 100%.

Работодатель обеспечивает выплату единовременной материальной помощи женщинам при рождении ребёнка в размере 10000 рублей. Работодатель оказывает ежегодную материальную помощь многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, родителям, воспитывающим детей – инвалидов, в сумме 3000 рублей.

Предоставляет женщинам один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра. Работодатель производит ежемесячную выплату мамам, имеющим детей до 1,5 лет в размере 1500 рублей, от 1,5 лет до 3-х лет в размере 750 рублей.

Работодатель частично компенсирует работникам оплату занятий спортом в клубах и секциях. Работодатель организует

проведение физкультурно – оздоровительных мероприятий. Работодатель содержит футбольную команду, приобретает и обновляет спортивный инвентарь.

БЕЛГОРОДСКИЙ РАЙОН

БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.Я. ГОРИНА

Работодатель обязуется:

Обеспечивать права Работников на обязательное социальное страхование. Осуществлять социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве. Обеспечивать обязательное медицинское страхование Работников. Своевременно перечислять средства за застрахованных лиц в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством.

Своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате Работников для предоставления их в пенсионные фонды.

Обеспечивать денежную дотацию на покупку новогодних подарков детям Работников до 14 лет (включительно) и организацию детских утренников их фонда академии.

Осуществлять финансовую поддержку для организации оздоровления и отдыха Работников и членов их семей на основании Положения «О порядке предоставления социальной поддержки работникам БелГСХА им. В.Я. Горина», утверждённого Учёным Советом академии и согласно лимита, выделяемого на каждый финансовый год.

Обеспечивать выплату материального поощрения Работникам, достигшим пенсионного возраста 55 лет – для женщин, 60 лет – для мужчин. Действие этого пункта распространяется на Работников, у которых непрерывный стаж работы в академии составляет:

- до 5 лет – в размере 2000 (Двух тысяч) рублей;
- 5 лет и более – в размере одного должностного оклада;
- 10 лет и более – в размере двух заработных плат.

Обеспечивать выплату материального поощрения при достижении Работниками юбилейных дат со дня рождения:

- женщинам 50,60, 65, 70, 75 и каждые последующие 5 лет;

- мужчинам 50,65, 70, 75 и каждые последующие 5 лет.

Действие этого пункта распространяется на Работников, у которых непрерывный стаж работы в академии составляет:

- до 5 лет – в размере 2000 (Двух тысяч) рублей;
- 5 лет и более – в размере одного должностного оклада;
- 10 лет и более – в размере двух должностных окладов.

Организовывать совместно с Профкомом чествование Работников на общем собрании коллектива или Учёным Совете академии и вручать ценный подарок, в связи с юбилейными датами:

- для женщин – 55,60, лет и каждые последующие 10 лет со дня рождения,
- для мужчин – 60 лет и каждые последующие 10 лет со дня рождения.

К данной категории относятся Работники:

- имеющие государственные награды РФ, почётные звания РФ;
- члены Учёного совета академии.

Награждать Работников, уходящих из академии на заслуженный отдых по старости, ценным подарком (сувениром) стоимостью 2500 рублей. Действие этого пункта распространяется на Работников, у которых непрерывный стаж работы в академии, предшествующий увольнению, составляет не менее 5 лет.

Присваивать звание работникам и выделять соответствующее материальное поощрение:

- за плодотворную работу и значительный вклад в развитие научно – педагогической, воспитательной, административной и хозяйственной деятельности академии «Почётный работник Белгородской государственной сельскохозяйственной академии имени В.Я. Горина» на основании Положения, утверждённого Учёным Советом академии;

- за заслуги в научной, педагогической и воспитательной работе, научно – методическом обеспечении учебного процесса, за разработку приоритетных направлений науки и техники «Почётный профессор Белгородской государственной сельскохозяйственной академии имени В.Я. Горина» на основании Положения, утверждённого Учёным Советом академии.

Ежегодно заносить на Доску Почёта академии, с выделением соответствующего материального поощрения,

Работников за высокие результаты в учебной, научной, производственной и хозяйственной деятельности на основании Положения, утверждённого Учёным Советом академии.

Производить ежемесячные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет в размере 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей;

Предоставлять льготу в размере 50% от полной стоимости услуг на:

- транспортные средства для перевозки строительных материалов и т.д.;

- аренду помещений комбината общественного питания для проведения торжественных мероприятий самих работников и членов их семей;

- стоимость коммунальных услуг за проживание в общежитиях академии следующим категориям: одиноким матерям, имеющим на иждивении детей инвалидов до 18 лет.

Выплачивать в связи с длительной (14 дней и более) болезнью Работника или его детей, находящихся на иждивении (до 14 лет), материальную помощь в размере 2000 (две тысячи) рублей.

Оказывать единовременную материальную помощь в размере не более 50,0 (пятьдесят) тысяч рублей. Работникам, перенесшим сложную операцию или длительно находящимся на лечении, при условии предоставления документов, подтверждающих расходы.

Выделение указанной материальной помощи рассматривается комиссией индивидуально в каждом отдельном случае с учётом материального обеспечения конкретного Работника.

Выдавать ежегодно материальную помощь в размере 4000 (четыре тысячи) рублей Работникам, имеющим детей инвалидов в возрасте до 18 лет.

Обеспечивать Работников бесплатным использованием библиотечными фондами.

Оказывать материальную помощь семьям, в связи со смертью Работника академии:

- отработавшего в академии до 10 лет – 2000 рублей;
- отработавшего в академии до 20 лет – 5000 рублей;
- отработавшего в академии более 20 лет – 10000 рублей.

В связи со смертью ближайших родственников Работников (муж, жена, отец, мать, дети) – 1000 рублей.

Бесплатно предоставляет для этих целей:

- транспорт (автобус, грузовой автомобиль);
- помещения комбината общественного питания БелГСХА.

Осуществлять социальную поддержку ветеранам академии, проработавшим в академии не менее 10 лет и ушедших на заслуженный отдых из академии:

- на оплату путёвок в СОЛ с. Болдырёвка – 85 % от полной стоимости;
- на оплату транспортного средства для перевозки строительных материалов и т.д. – 50% от полной стоимости;
- на аренду помещений комбината общественного питания для проведения мероприятий – 50% от полной стоимости;
- на поздравление с памятными датами и праздниками – ежегодно в пределах 1000 (одной тысячи) рублей;
- семье на организацию похорон ветерана – 3000 (Три тысячи) рублей.

Профком обязуется:

Выделять собственные средства на:

- оказание материальной помощи Работникам – членам профсоюза в связи с:
 - трудным финансовым положением, болезнью, рождением детей, бракосочетанием и т.д.;
 - проведением мероприятий для ветеранов войны и труда, ветеранов вооружённых сил;
 - проведение спортивно – массовых и физкультурно – оздоровительных мероприятий;
 - проведение культурно – массовых мероприятий;
 - организацию ритуальных мероприятий.

Финансовые средства выделяются согласно утверждаемой на заседании профсоюзного комитета сметы доходов и расходов на календарный год.

Для организации в академии общественного питания Работников академии:

Предоставляет комбинату общественного питания (КОП) здания и помещения с отоплением, освещением, оборудованием для организации общественного питания. Предоставляемые помещения

по составу и площадям должны соответствовать установленным нормативам, санитарно – технологическим требованиям.

Производить капитальный и текущий ремонты помещений.

Предоставляет бесплатно в пределах установленного лимита электроэнергию, горячую и холодную воду. Расходы сверх лимита оплачиваются из средств КОП

ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

ООО «ХЛЕБНЫЙ ДОМ»

Меры социальной защиты

Работникам работающим, в связи с юбилейными датами со дня рождения (30, 40, 50, 55, 60 лет), в зависимости от стажа работы на данном предприятии, оказывать материальную помощь в размере:

- от 3 до 5 лет – 2000 рублей;
- от 5 до 10 лет – 3000 рублей;
- от 10 до 30 лет – 4000 рублей;
- свыше 30 лет – 5000 рублей.

Работникам при увольнении, пенсионного возраста по старости, оказывать материальную помощь в зависимости от стажа работы на данном предприятии в размере:

- от 3 до 5 лет – 3000 рублей;
- от 5 до 10 лет – 5000 рублей;
- свыше 10 лет – 10000 рублей.

Работникам, при вступлении в брак, для поздравления молодожёнов, проработавших не менее 5-ти лет, оказывать материальную помощь в размере 3000 рублей.

Работникам, при рождении ребёнка, проработавшим не менее 5-ти лет, оказывать материальную помощь в размере 3000 рублей.

Выделять денежные средства на организацию проведения государственных праздников, утверждённых постановлением Правительства РФ.

Производить выдачу пасхальных куличей работникам к празднику Пасха.

Участникам ВОВ – бывшим работникам предприятия, к празднику День Победы, оказывать материальную помощь и выдавать подарочные наборы:

- торт весом 1 кг;
- хлебобулочные и кондитерские изделия.

При наличии свободных денежных средств оказывать помощь на приобретение путёвок в санатории, дома отдыха, детские лагеря.

Производить расходы на доставку работников предприятия от места жительства до места работы и обратно.

В случае смерти работника, оказывать материальную помощь его семье в размере:

- проработавшего на предприятии более 3-х лет – 3000 рублей;
- проработавшего менее 3-х лет – 1000 рублей.

Работникам, в случае смерти близкого родственника (жены, мужа, отца, матери, детей, свёкра, свекрови, тестя, тёщи, брата, сестры), проработавшим на предприятии свыше 3 лет, оказывать материальную помощь в размере 2000 рублей.

ОАО «ГУБКИНАГРОСНАБ»

Меры социальной защиты.

Работодатель и профсоюзный комитет обязуются:

- заботиться об охране здоровья и профилактике заболеваемости работников предприятия. С этой целью работодатель оплачивает расходы на доставку работников транспортом предприятия для прохождения ежегодных медицинских осмотров (обследований);

- по итогам года за работу без листков временной нетрудоспособности производить доплату работникам в размере ½ средней месячной заработной платы;

- средства предприятия направляются на следующие виды социальной помощи:

- материальная помощь, в связи с непредвиденными обстоятельствами (в случае серьёзного заболевания работника, проработавшего на предприятии не менее 5 лет и лечение его в платных медицинских учреждениях);

- при уходе на пенсию по старости оказывать материальную помощь;
- при бракосочетании оказывать материальную помощь;
- финансирование мероприятий, связанных с организацией трудового соперничества, трудовых коллективов, отдельных работников, на основании разработанных мер морального и материального поощрения;
- продавать работающим членам ОАО зерно, сахар, другую продукцию собственного производства по льготным ценам;
- оказывать помощь работающим членам ОАО и пенсионерам по вспашке приусадебных участков, в приобретении семенного зерна, предоставлении транспорта для перевозки выращенного урожая, личного имущества по льготной цене;
- производить оплату новогодних подарков детям работников ОАО до 17 лет. Подарки выдаются работающим на предприятии родителям – членам профсоюза;
- работодатель обязуется обеспечить горячим питанием всех работников с доставкой его на рабочее место в поле. Стоимость 2-х разового питания не должна превышать 50% фактической стоимости обеда;
- обеспечить всё производство аптечками первой медицинской помощи, выделять ответственных за их сохранность и выдачу медикаментов.

В случае смерти работника, ОАО выделяет его семье 10000 (десять) тысяч рублей.

В случае смерти близкого родственника (жены, мужа, детей, отца, матери) ОАО выделяют его семье 1000 (одну) тысячу рублей.

Работники проработавшие на предприятии не менее 10 лет при уходе на пенсию награждаются:

- приветственным письмом и денежной премией в размере восемнадцати тысяч рублей.

Работники проработавшие на предприятии не менее 5 лет при уходе на пенсию награждаются:

- приветственным письмом и денежной премией в размере двенадцати тысяч рублей.

Работники проработавшие на предприятии до 5 лет при уходе на пенсию награждаются:

- приветственным письмом и денежной премией в размере восемь тысяч рублей;
- работникам при исполнении 25, 35, 45,55 лет администрация и профсоюзный комитет обязуются оказать материальную помощь в размере 800 рублей;
- работникам при исполнении 30, 40, 50 лет администрация и профсоюзный комитет обязуются оказать материальную помощь в размере 1600 рублей;
- работникам в день рождения администрация обязуется оказать материальную помощь в размере 400 рублей;
- неработающему пенсионеру в день рождения обязуется оказать материальную помощь в размере 150 рублей;
- выплачивать командировочные согласно действующему законодательству;
- в случае смерти пенсионера ОАО, организация выделяет его семье 3000 рублей.

ЗАО «СКОРОДНЯНСКОЕ»

Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями

Работодатель и профсоюзный комитет обязуются:

Заботиться об охране здоровья и профилактике заболеваемости работников предприятия. С этой целью работодатель оплачивает расходы на содержание медицинского пункта (оплата труда медицинских работников, приобретение медицинской техники, лекарственных препаратов), проведение вакцинации работников, при необходимости обеспечивает доставку работников транспортом предприятия для прохождения ежегодных медицинских осмотров (обследований);

Оказывает содействие работникам предприятия в приобретении путёвок в лечебно – оздоровительные учреждения;

Выплачивать работникам предприятия денежные премии в связи с юбилеями: 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам – в размере 50% должностного оклада (тарифной ставки) при условии работы на предприятии не менее 10 лет.

Выплачивать работникам – женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 1,5 лет и проживающим в Белгородской области, ежемесячное пособие в

сумме 1000 рублей в соответствии с Законом Белгородской области от 02.04.2003 г. № 74 «Об утверждении Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области»;

Оказывать помощь для организации похорон в случае смерти работников хозяйства, пенсионеров и акционеров: выделять бесплатно транспорт, 10 кг мяса, 2000 рублей.

Обеспечивать за счёт средств Работодателя доставку работников до места работы и обратно автотранспортом предприятия.

Организовать льготное питание работников предприятия в столовой предприятия, бесплатные ужины во время полевых работ. Регулярно осуществлять контроль за качеством приготовления пищи и обслуживания в столовой.

Выделять денежные средства на приобретение:

- новогодних подарков работникам предприятия, а также для детей работников предприятия в школьном возрасте включительно до 11 класса;

- подарков работникам к Международному женскому дню 8 Марта и Дню защитника Отечества 23 февраля, а также к профессиональному празднику – Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Работодатель выплачивает надбавки за стаж работы всем работникам, отработавшим полный календарный месяц (с 1-го по 1-е число) в зависимости от стажа работы в хозяйстве в следующих размерах: от 2-х до 5-ти лет – 10%, от 5-10 лет – 15%, от 10 до 15 лет – 20%, от 15 до 20 лет – 25%, свыше 20 лет – 30%.

Продавать работающим членам ЗАО зерно, сахар, мясо, другую продукцию по льготным ценам.

Транспорт для проведения свадеб работающим в ЗАО выписывать по льготной цене – 50% стоимости, помещение столовой по льготной стоимости.

КОРОЧАНСКИЙ РАЙОН

ООО «СТАРАЯ КРЕПОСТЬ»

Обязательства по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения

Работодатель и профсоюзный комитет признают оздоровление работников неотъемлемой частью работы с персоналом, направленной на снижение заболеваемости и повышение работоспособности.

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом организывает работу по распределению и предоставлению путевок на оздоровление работников и их детей.

Условия и порядок предоставления, количество и стоимость путевок ежегодно регулируются внутренними локальными нормативными актами, согласованными с профсоюзным комитетом.

При наличии средств, в рамках утвержденного бюджета, Работодатель обязуется частично компенсировать затраты работника на оздоровление и санаторно-курортное лечение в размере:

- а) для работников, проработавших на предприятии от 5 лет до 10 лет –
 - не менее 20% от суммы затрат;
- б) для работников, проработавших на предприятии от 10 лет до 15 лет – не менее 30% от суммы затрат;
- в) для работников, проработавших на предприятии от 15 лет до 20 лет – не менее 40% от суммы затрат;
- г) для работников, проработавших на предприятии более 20 лет – не менее 50 % от суммы затрат;

При наличии средств, в рамках утвержденного бюджета, Работодатель обязуется оплачивать 50% стоимости путёвок для детей в возрасте до 18 лет в загородные оздоровительные учреждения стационарного типа.

Профсоюзный комитет обязуется рассматривать заявления и оказывать материальную помощь работникам и детям работников, нуждающимся в санаторно-курортном лечении по медицинским показаниям.

Обязательства по организации культурно-массовых мероприятий

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом организывает культурно-массовые мероприятия для работников предприятия и их детей, включая организацию профессиональных и

календарных праздников, организацию празднования юбилеев предприятия, организацию экскурсий и спортивных мероприятий.

На реализацию мероприятий согласно п.9.2.1. работодатель выделяет денежные средства в рамках утвержденного годового бюджета.

Профсоюзный комитет обязуется обеспечивать детей (до 14 лет включительно) членов профсоюза Новогодними подарками.

Профсоюзный комитет по согласованию с Работодателем обязуется организовывать экскурсионные поездки и туры выходного дня с работниками- членами профсоюза и их детьми, в рамках профсоюзного бюджета частично компенсировать затраты на проведение указанных мероприятий.

Обязательства по выплатам поощрительного характера

При наличии средств, в рамках утвержденного бюджета, Работодатель обязуется выделять денежные средства для премирования работников:

а) за безупречный труд в честь профессионального праздника « День работников пищевой промышленности»;

б) в честь Дня защитника Отечества 23 февраля и Международного женского дня 8 марта.

Условия и порядок премирования ежегодно регулируются внутренними локальными нормативными актами, согласованными с профсоюзным комитетом.

Работодатель обязуется выплачивать работнику единовременное пособие при достижении пенсионного возраста:

а) для работников, проработавших на предприятии от 1 до 5 лет в размере 0,5 оклада;

б) для работников, проработавших на предприятии более 5 лет в размере 1 оклад.

Работодатель обязуется выплачивать премию в размере не менее 3 тысяч рублей для поощрения работника, занесенного на «Доску почета предприятия».

Работодатель обязуется финансировать к Новому году выдачу работникам единых подарочных наборов в виде кондитерских изделий производимых предприятием.

Работодатель обязуется финансировать ко «Дню работников пищевой промышленности» выдачу не работающим пенсионерам единых подарочных наборов в виде кондитерских изделий производимых предприятием.

Профсоюзный комитет обязуется выделять не менее 800 руб. для приобретения цветов на поздравления работников в честь юбилейных дат дня рождения 50 лет, 55 лет, 60 лет, а также поздравления работников непрерывно работающим на предприятии 20 лет, 25, 30, 35, и 40 лет ко «Дню работников пищевой промышленности».

Дополнительные обязательства

Оказывать, за счет средств работодателя, материальную помощь в размере **не менее 5 тысяч рублей** на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра) по личному заявлению работника и предоставлении свидетельства о смерти.

В случае смерти работника предприятия от общего заболевания или несчастного случая не связанного с производством, работодатель оказывает единовременную материальную помощь на погребение в размере **не менее 10 тысяч** рублей на основании заявления, одному члену семьи (супруг/супруга, мать/отец, дети) работника предприятия.

Оказывать за счет средств работодателя материальную помощь работникам, перенесшим сложную операцию или длительную болезнь (свыше 2-х месяцев) в размере **не менее 5 тысяч** рублей после предоставления соответствующих медицинских документов.

Предоставлять оплачиваемые дни отпуска:

- работникам, чьи дети идут в первый класс – 1 день (1 сентября);

- в день юбилея 55 лет для женщины и 60 лет для мужчин - 1 день;

- на похороны близких (мать, отец, муж, жена, дети, брат, сестра)– 3 дня;

- на свадьбу (впервые) – 3 дня.

Предоставлять 3 оплачиваемых дополнительных дня к отпуску работникам, проработавшим на предприятии более 20 лет.

Профсоюзный комитет обязуется выделяет денежные средства:

а) руководителю подразделения (представителю трудового коллектива) по решению трудового коллектива и ходатайству руководителя подразделения на организацию проведения работника- члена профсоюза в связи с болезнью и временной (более 21 дня) утратой трудоспособности – **500** рублей;

б) работнику-члену профсоюза, перенесшему сложную операцию или длительную (более 2 месяцев) болезнь - **не менее 3 тысяч** рублей после предоставления соответствующих медицинских документов.

в) при рождении ребенка (отцу или матери) – **3 тысячи** рублей после предоставления свидетельства о рождении ребенка;

г) работнику- члену профсоюза при вступлении впервые в брак – **3 тысячи** рублей после предоставления свидетельства о браке;

д) работникам- членам профсоюза, имеющим многодетные семьи (3 и более несовершеннолетних детей) на каждого ребенка одному из родителей- **2 тысячи** рублей ко Дню защиты детей 1 июня, после предоставления копии свидетельства о рождении детей;

9.4.7. Работодатель обязуется в рамках принимаемых планов развития предприятия предусматривать мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с общими показателями роста заработной платы по виду экономической деятельности, уровень средней заработной платы должен составить не ниже **27 000 руб.**

АГРОХОЛДИНГ «КОРОЧАНСКИЙ»

Меры социальной защиты

Работодатель и профсоюзный комитет обязуется:

Заботиться об охране здоровья и профилактике заболеваний работников предприятия. С этой целью оплачивать расходы на содержание медицинского пункта (оплата труда медицинских работников, приобретение медицинской техники и лекарственных препаратов), проводить вакцинации работников, обеспечивать доставку транспортом предприятия для прохождения ежегодных медицинских осмотров.

В целях оздоровления работников предприятия оказывать им содействие в приобретении путевок в дома отдыха, санатории.

Выплачивать работникам предприятия денежные премии в связи с юбилеями:

50 - ление -2000 рублей;

достижение пенсионного возраста - 6000 рублей.

При увольнении работника из предприятия, в связи с уходом на пенсию при наличии стажа в АО Агрофирма «Русь» не менее 10 лет, выплачивать дополнительную премию в размере 14 000 рублей.

Оказывать материальную помощь на похороны, в случае смерти близких родственников, в размере 10000 рублей, предоставлять автобус. Родственникам умерших пенсионеров Агрофирма «Русь» оказывать материальную помощь на похороны близких в размере 5000 рублей, предоставлять автобус.

Обеспечивать доставку работников АО Агрофирма «Русь» до места работы и обратно автотранспортом предприятия.

Организовывать питание работников во время обеденного перерыва в столовой предприятия. Во время полевых работ обеспечивать полноценное питание в полевых условиях.

Регулярно осуществлять представителями администрации предприятия и профсоюзного комитета контроль за качеством приготовления пищи и обслуживания в столовой.

В соответствии со ст. 256 ТК РФ оказывать дополнительную материальную помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет в сумме 1000 рублей, от 1,5 до 3 лет – 500 рублей.

Организовывать проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий:

- Новогодних праздников (в том числе для детей работников предприятия);

- Праздников работникам к Международному женскому дню 8 марта и Дню защитника Отечества 23 февраля, а также к профессиональному празднику – Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;

- приобретение спортивного инвентаря и призов для победителей соревнований.

Новобрачным, и при рождении ребенка выплачивать материальную помощь в размере 5000 рублей.

Производить ежегодно подписку на районную газету «Ясный ключ» по полугодию. Производить поздравления с Днем рождения каждого работника с вручением поздравительной открытки и 1000 рублей.

Работникам имеющих детей выпускных классов (11 класс), а также работникам впервые отправивших своего ребенка в школу (1 класс) выплачивать материальную помощь в размере 1500 (одна тысяча пятьсот рублей) на одного ребенка.

КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОН

ООО «КРАСНОГВАРДЕЙСКИЕ САДЫ»

Работникам, проработавшим в Обществе не менее одного года, ежегодно продавать сортовые яблоки по 200 кг на одного работника по сложившейся себестоимости. Другую продукцию, производимую в хозяйстве (земляника, малина, вишня, алыча, рябина черноплодная, мёд), продавать по рыночной цене, сложившейся на момент выдачи продукции с 50%-ной скидкой в количестве, определяемом администрацией хозяйства совместно с Профкомом в данном конкретном году.

Женщинам, имеющим 2-х детей в возрасте до 14 лет предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня, при наличии 3-х и более детей, а также ребёнка – инвалида – 6 календарных дней.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы на предприятии:

- от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- свыше 10 лет – 7 календарных дней.

Администрация предприятия обязуется своевременно перечислять страховые взносы в размере, определённом законодательством, в фонд социального страхования, пенсионный фонд, фонд занятости населения и на обязательное медицинское страхование.

Выплачивать единовременно:

Материальную помощь работнику Общества по случаю собственной свадьбы, проработавшему в хозяйстве не менее года, при вступлении в брак в первый раз – 5 000 рублей;

Материальную помощь работнику Общества по случаю призыва работника на срочную военную службу в ряды Российской Армии проработавшему в хозяйстве не менее 1 года в размере 5 000 рублей;

Пособие работнику Общества, проработавшему в хозяйстве от 1 года до 5 лет, при выходе на пенсию по возрасту в размере 5 000 рублей; от 5 до 10 лет – 10 000 рублей; от 10 до 20 лет – 15 000 рублей; свыше 20 лет – 20 000 рублей.

Материальную помощь в случае смерти близкого родственника(мужа, жены, детей, родителей) проработавшему в хозяйстве не менее 1 года, в сумме 8 000 рублей;

Пособие в случае смерти работника Общества, проработавшего в хозяйстве не менее 5 лет, в сумме 35 000 рублей;

Предоставлять с сохранением заработной платы дни по случаю:

а) праздника «День Знаний» - 1 сентября одному из родителей;

б) собственной свадьбы – 7 дней;

в) свадьбы детей и близких родственников – 3 дня;

г) призыва в ряды Российской Армии – по два дня призывнику и его родителям;

д) кончины близких родственников – 3 дня;

е) дня рождения – 1 день с выплатой пособия в размере 500 рублей.

Обеспечить транспортом предприятия:

Бесплатно предоставлять транспорт работникам общества:

а) для поездок в районную больницу – один раз в неделю (в случае отсутствия государственного общественного транспорта);

б) для подвоза сена в период сенокоса на расстояние до 5 км не более трёх раз;

в) для вспашки и посадки огородов.

2. По льготным ценам предоставлять транспорт работникам общества:

а) для хозяйственных нужд работников предприятия (за исключением коммерческой деятельности) не более трёх поездок в год на расстояние, не превышающее 150 км.

б) по откачке фекальных вод.

Ежегодно выделять на развитие физкультуры и спорта, проведения культурно – массовых мероприятий денежные средства в размере до 20 000 рублей.

Участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим на смотры – конкурсы, районные, областные и другие спортивные и культурные мероприятия, сохранять среднюю заработную плату.

Выделять автотранспорт бесплатно для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, охотников, рыболовов на соревнования по зимней и летней рыбалке.

КРАСНОЯРУЖСКИЙ РАЙОН

ЗАО «КРАСНОЯРУЖСКИЙ БРОЙЛЕР»

Выплата пособий и компенсаций. Гарантии работникам

Работникам предоставляются следующие гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством РФ:

- при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда;
- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине Работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника;
- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств Работодателя.

Работодатель обеспечивает детей и работников новогодними подарками за счет предприятия. Подарки предоставляются всем работникам, имеющих детей, не достигших 16-ти летнего возраста и детей старших классов общеобразовательных школ.

К Новому году, 8-му марта, ко Дню матери, а также ко Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, в зависимости от финансового состояния предприятия предоставляются денежные премии, подарки и т.д.

Работодатель организует бесплатную перевозку работников предприятия до места работы и обратно, согласно установленных маршрутов движения.

Возмещает расходы по найму жилья сотрудникам предприятия.

Работодатель по мере финансового состояния предоставляет работникам беспроцентные займы, на следующие цели:

- приобретение жилья;
- строительство жилья;
- капитальный ремонт жилья;
- на лечение;

- на учёбу работников (детей работников);
- на другие нужды.

Работодатель предоставляет всем постоянным работникам социальный паёк, состоящий из 3 кг. мясной продукции птицеводства и не менее 6 десятков яиц в месяц.

Работодатель в зависимости от финансового состояния оказывает единовременную материальную помощь в размере 2 тыс. рублей работникам, проработавшим на предприятии не менее 6 месяцев:

- в связи с регистрацией брака впервые;
- в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей);
- в связи со смертью самого работника (выплачивается родственникам, производящим похороны);
- в связи с уходом в ряды Российской армии;
- в связи с рождением (усыновлением) ребенка на приобретение детских вещей;
- в связи с длительной болезнью и другими особыми обстоятельствами.

При наличии финансовых средств, материальная помощь может выплачиваться и в более высоких размерах.

Работодатель организует летний отдых детей и работников с учётом 50 % скидки. Работникам нуждающихся в санаторно-курортном лечении или отдыхе, предоставляет возможность приобретения путёвок (в зависимости от финансового состояния предприятия определяется от 30 до 100 % компенсация стоимости путёвок)

Согласно программе повышения качества жизни населения Белгородской области при наличии прибыли производить доплаты матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет в размере не менее 1500 руб, до 3-х лет не менее 1500 рублей.

8.10. В связи со знаменательными датами и иными событиями в жизни работника Работодатель, исходя из финансовой возможности предприятия, исполнения должностных обязанностей работником, предоставляет памятные подарки, а также денежные средства, но не более 2-х месячных окладов.

К юбилейным датам работников

Женщины в 50 лет и 55 лет

Мужчины в 50 лет и 60 лет

- в зависимости от стажа работы: 1 год-1000 рублей;
2 года-2000 рублей;
3 года- 3000 рублей;
4 года – 4000 рублей;
5 лет и более – 5000 рублей.

ООО «КРАСНОЯРУЖСКИЙ САХАРНИК»

Выплата пособий и компенсаций. Гарантии работникам

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Работникам предоставляются следующие гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством РФ:

- при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда;
- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине Работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника;
- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Работодатель, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривает предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций:

При достижении 50 , 55, 60, 65, 70, 75 лет работникам одновременно выплачивать 5000 рублей из средств бюджета.

Выделять материальную помощь на погребение:

- в случае смерти работника организации в размере 5 000 рублей;

- в случае смерти родственников работника (отец, мать, муж, жена, дети, сестра, брат) – в размере 5000 рублей.

Выделять материальную помощь:

- по случаю призыва работника в ряды Вооруженных сил РФ - 5000 рублей;

- по случаю рождения ребенка работника - 5 000 рублей;

- по случаю бракосочетания работника - 5 000 рублей.

Лучших работников по окончании сезона сахароварения премировать в размере 3000 рублей.

При наличии подтверждающих документов работникам оказывать материальную помощь на лечение в размере 3000 рублей и более.

Детям постоянных работников в возрасте до 14 лет приобретать новогодние подарки.

Женщинам – работникам предприятия приобретать подарки на Международный женский день.

Мужчинам – работникам предприятия приобретать подарки на День защитника Отечества.

Выделять на спортивно-массовые мероприятия 30 000 рублей в год.

Выделять 400 000 рублей на санаторно-курортное лечение, для оздоровления и отдыха работников предприятия и членов их семей.

Профком обязуется:

- защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы работников общества в рамках данного Коллективного договора;

- содействовать повышению эффективного производства;

- осуществлять организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий;

- осуществлять контроль за своевременной выдачей работникам общества страховых медицинских полисов;

- в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем его положений не выдвигать новых требований по социально-трудовым и социально-экономическим вопросам и не использовать в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку).

Работники общества обязуются:

- бережно относиться к использованию основных фондов и расходованию материальных ресурсов;

- повышать свой профессиональный уровень;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

ЗАО «КФ «СЛАВЯНКА»

Гарантии работникам в области оплаты труда, доходов и уровня жизни

Работодатель обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель содействует работникам, желающим повысить квалификацию или пройти переобучение на рабочем месте.

Работодатель при возникновении нестабильной экономической ситуации, с целью исключения сокращения численности и (или) штата работников, вводит режим неполного рабочего времени

Работодатель предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях:

Смерти близких родственников (дети, родители, супруги, родные братья, сестры) - 3 календарных дня;

Ко Дню Бракосочетания впервые – 3 календарных дня;

Ко Дню Бракосочетания детей (впервые) - 1 календарный день;

В связи с рождением ребенка – 1 календарный день;

В связи с призывом детей в Вооруженные силы – 1 календарный день;

Одному из родителей первоклассника в первый день посещения занятий – продолжительностью 1 день.

В обществе для работников предусмотрена материальная помощь:

В связи с Юбилейными датами:

- Юбилейной датой (мужчины и женщины) - 50 лет;
- Юбилейной датой (мужчины) - 60 лет;
- Юбилейной датой (женщины) - 55 лет
- работникам, проработавшим в организации от 10 лет до 25 лет в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей;

- работникам, проработавшим в организации 25 лет и более в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей.

Кроме того, в связи с указанными Юбилейными датами (55 лет женщины, 60 лет мужчины) работникам предоставляются подарочные наборы.

В связи с выходом на пенсию по старости (при условии увольнения) выплачивается материальная помощь «За преданность компании» в следующем размере:

- при стаже работы в организации от 8 (восьми) лет до 10 (десяти) лет – 0,5 –среднемесячной заработной платы;

- от 10 (десяти) лет до 15 (пятнадцати) лет – в размере среднемесячной заработной платы;

- от 15 (пятнадцати) лет до 20 (двадцати) лет – 1,5 – кратном размере среднемесячной заработной платы;

- от 20 (двадцати) лет и свыше – в 2- х кратном размере среднемесячной заработной платы.

(Примечание: среднемесячная заработная плата рассчитывается как для оплаты отпускных).

Работодатель выплачивает материальную помощь для организации похорон:

В связи со смертью работника или членов его семьи (дети, родители, супруги) в размере 10000 (Десять тысяч) рублей.

В связи со смертью пенсионера общества, членам его семьи в размере 5000 (Пять тысяч) рублей;

Для обеспечения похорон работников организации и пенсионеров организации в пределах города Старый Оскол и Старооскольского района Работодатель выделяет транспорт.

Работодатель выплачивает материальную помощь в связи с вступлением в брак (впервые):

При стаже работы в организации до 5 лет – 5000 (Пять тысяч) рублей;

При стаже работы в организации 5 лет и выше – 10 000 (Десять тысяч) рублей.

Работникам (оба работника являются работниками организации) – в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей независимо от стажа и при стаже работы в организации более 5 лет (у каждого) – в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

Работодатель выплачивает материальную помощь в связи с рождением ребенка:

В семье 1 (одного) работника организации в размере:

- Первого ребенка -10 000 (Десять тысяч) рублей;
- Второго ребенка -20 000 (Двадцать тысяч) рублей;
- Третьего ребенка - 30 000 (Тридцать тысяч) рублей;
- Четвертого ребенка и последующих детей - 40 000

(Сорок тысяч) рублей;

В семье 2-х (двух) работников организации:

- Первого ребенка -30 000 (Тридцать тысяч) рублей;
- Второго ребенка -60 000 (Шестьдесят тысяч) рублей;
- Третьего ребенка - 90 000 (Девяносто тысяч) рублей;
- Четвертого ребенка и последующих детей - 120 000

(Сто двадцать тысяч) рублей.

Работодатель выплачивает материальную помощь, размер которой определяется исходя из финансовой возможности общества, на основании решений комиссии по социальным вопросам, в следующих случаях:

Ко Дню Победы (9-мая) и Дню защитника Отечества (23 февраля) участникам Великой Отечественной войны и участникам локальных боевых конфликтов (матерям погибших в локальных боевых конфликтах).

Малообеспеченным работникам, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей, родителям, воспитывающим ребенка-инвалида при подготовке детей к школе («Собери ребенка в школу»).

Пенсионерам, проработавшим в организации 8 (восемь) лет и более, в связи с Днем пожилого человека.

Пенсионерам организации, проработавшим в организации 10 (десять) и более лет, в связи с юбилеем.

Детям-сиротам, при устройстве на работу впервые.

Работодатель обеспечивает иные социальные программы:

Проводит вакцинацию против гриппа за счет средств организации.

Оплачивает дорогостоящие операции, необходимые в соответствии с медицинскими показаниями, работникам (их детям), отработавшим в организации 15 и более лет на основании решений комиссии по социальным вопросам.

Приобретает путевки на санаторно-курортное лечение для работников организации на основании решения комиссии по социальным вопросам.

Приобретает путевки на летне-оздоровительное и санаторно-курортного лечение для детей работников организации на основании решения комиссии по социальным вопросам :

- 50% - за счет бюджета
- 10% - за счет родителей
- 40% - за счет средств организации.

Предоставляет беспроцентный заем:

- Участникам - ликвидации аварии на ЧАЭС в 2-х кратном размере среднемесячной заработной платы проработавшим в организации не менее 2 (двух) лет;
- Воинам-интернационалистам в 2-х кратном размере среднемесячной заработной платы, проработавшим в организации не менее 2 (двух) лет ;
- Одному из родителей студента, обучающегося по очной форме.

Предоставляет малообеспеченным работникам, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей, родителям, воспитывающим детей-инвалидов в магазине «Славянка» товар (за исключением вино -водочных изделий) в сумме, определяемой на основании приказа Работодателя.

Предоставляет работникам организации ежемесячные кондитерские наборы.

Предоставляет работникам организации праздничные кондитерские наборы :

- К Пасхе
- Ко Дню Славянки
- К 8 Марта
- К Новому году.

Предоставляет кондитерские наборы к праздничным дням: 23 февраля -День защитника Отечества и 9 мая- День Победы ветеранам Великой отечественной войны, участникам локальных боевых конфликтов (матерям, погибших в локальных боевых конфликтах) независимо от стажа работы.

Предоставляет кондитерские наборы пенсионерам (по старости, инвалидности) ко Дню пожилого человека.

Предоставляет кондитерские наборы пенсионерам (по старости, инвалидности), проработавшим в организации не менее 8 (восьми) лет:

- К Пасхе
- К Новому году.

При наличии финансовой возможности производит ежемесячные доплаты к пенсии:

- неработающим пенсионерам по старости, уволившимся с организации в связи с уходом на пенсию по старости, отработавшим в организации 30 (тридцать) лет и более;

- неработающим пенсионерам по инвалидности (связанной с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием) независимо от стажа;

- неработающим пенсионерам по инвалидности, (не связанной с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием) отработавшим в организации 30 (тридцать) лет и более;

- неработающим пенсионерам - участникам тыла, независимо от стажа работы;

- неработающим пенсионерам – участникам Великой Отечественной войны независимо от стажа, в размере, определяемом решением Работодателя.

Корпоративные социальные программы

Работодатель организует конкурс профессионального мастерства среди работников и молодых работников на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший рабочий по профессии», «Лучший специалист», «лучший молодой специалист».

Работодатель организует праздничные мероприятия за счет средств организации к следующим датам:

- День Славянки;
- Новый год;
- Масленица;
- 1 сентября;
- День молодежи.

Работодатель обеспечивает доставку работников в промышленную зону автотранспортом организации.

Работодатель организует бесплатные юридические консультации работников, не требующие составления процессуальных документов.

Работодатель организует трудовые соревнования между бригадами и цехами (сменами).

Работодатель организует курсы повышения квалификации и семинаров для работников.

Работодатель организует льготную подписку на периодические печатные издания для работников, с оплатой в размере 50 % за счет организации, 50 % за счет средств работника.

Организация досуга

Работодатель организует проведение спартакиады по видам спорта для работников.

Работодатель обеспечивает в летнее время организацию проезда на базы отдыха с организацией досуга.

ШЕБЕКИНСКИЙ РАЙОН

ЗАО «ВОСХОД»

Социальное, медицинское и пенсионное страхование.

Работодатель обязуется:

- обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами (ст.2 ТК РФ);

- осуществлять страхование работников организации от несчастных случаев на производстве;

- обеспечивать обязательное медицинское страхование работающих, с выдачей полисов по медицинскому страхованию;

- своевременно перечислять средства за застрахованных лиц в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;

- внедрять в организации персонифицированный учет, в соответствии с Законом РФ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»; своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в пенсионные фонды;

- разработать программу инвестирования средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии работников организации;

- в новогодние праздники организовывать для детей подарки стоимостью не ниже 500 -00 рублей (Пятисот рублей);

- производить оздоровление работников, отработавших на предприятии не менее 5 лет. Оздоровление проводится при наличии у работодателя финансовых и иных ресурсов. Решение о проведении оздоровления принимается индивидуально по каждому работнику.

- установить, что распределение и выдача путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения для работников организации, членов их семей осуществляет работодатель с участием профсоюзного комитета организации.

- производить ежемесячные выплаты работникам (не только женщинам), находящимся

- в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, в размере 2000-00 рублей;

Профсоюзный комитет обязуется:

- участвовать в разработке программы инвестирования средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии работников;

- обеспечить контроль за соблюдением права работников на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов (единого социального налога);

- содействовать обеспечению работающих медицинскими полисами;

- активно работать в комиссиях по социальному страхованию, осуществлять контроль за расходованием средств, периодически информировать об этом работающих;

- контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получение дополнительных льгот.

Общественное питание на производстве, вопросы быта.

Стороны решили предпринять меры по улучшению организации общественного, в том числе горячего питания на участках производства.

В этих целях Работодатель обязуется :

- организовать на производстве общественное питание в одной столовой из расчета не менее 50 посадочных мест;

- для работников, не пользующихся столовой, организовать места для приема пищи (норма - 25 посадочных мест на 100 работающих);

- предоставлять транспорт для перевозки продуктов питания.

Каждый работник ежедневно имеет право на бесплатные или частично оплачиваемые обеды, для чего ему выдаются специальные талоны на питание.

Льготными обедами, стоимостью 5-00 рублей за обед, обеспечиваются все работники предприятия.

Стороны договорились, что стоимость талонов на питание индексируется одновременно с индексацией заработной платы в организации.

Работодатель обязуется:

- при отсутствии общественного транспорта обеспечивать доставку работников служебным транспортом (арендуемым транспортом) к месту работы и обратно, если расстояние от места проживания до места работы составляет более трех километров

Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы.

Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые за счет средств работодателя:

- за безупречный труд на предприятии при стаже работы не менее 15 лет работнику в честь дня рождения выплачивать материальную помощь:

- 50-летия – в размере 3000-00 рублей;

- 55-летия – в размере 5000-00 рублей;

- 60-летия - в размере 5000-00 рублей;

- 70-летия - в размере 7000-00 рублей.

а) в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение и др.) – до 30000-00 рублей;

б) на свадьбу работника – 5000-00 рублей, если оба молодожены работают в хозяйстве - 10000-00 рублей.

- профсоюзный комитет выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной

болезни, смерти ближайших родственников, рождения ребенка, бракосочетания, при серьезных материальных затруднениях.

ООО «НОВАЯ ЗАРЯ»

Работодатель обязуется:

Осуществлять социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством, для чего в организации создается комиссия по социальному страхованию из представителей администрации и работников. Комиссия осуществляет контроль над правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, занимается распределением средств социального страхования, остающихся в организации. Комиссия по социальному страхованию обеспечивает полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

Распределять между работниками пособия, определенные законодательством.

В дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь:

- работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве в размере 50 000(пятьдесят тысяч) рублей;
- семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве в размере 100 000(сто тысяч) рублей;
- в связи со смертью близких родственников (родители, дети, братья и сестры) в размере 10 000 (десять тысяч)рублей;
- в случае прекращения трудового договора смертью работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, за исключением нетрезвого состояния, семье умершего выплачивается единовременное пособие в размере 10 000(десять тысяч) рублей;
- в связи с рождением ребенка 3 000 рублей;
- к ежегодному дню рождения работника 1 000 рублей, а к юбилейным датам (20, 25, 30, 35 и т.д. лет со дня рождения) 5 000 рублей;

- к дню регистрации брачных отношений (свадьба) работника 3 000 рублей;

Установить сокращенный на один час рабочий день матерям-одиночкам, женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, если их рабочее время не сокращено по другим основаниям.

Ежегодно выделять средства в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда на культурно-массовую, физкультурную и иную работу в трудовом коллективе.

Обеспечивать все категории работников спецодеждой улучшенного качества с логотипом;

Обеспечить за свой счет ежегодный медицинский профилактический осмотр работников;

Обеспечить всех работников, в период выполнения трудовых обязанностей, разовым бесплатным горячим питанием;

Ежегодно выплачивать каждому работнику натуральный доход (зерно) в размере 0,03 кг зерна на заработанный рубль (ежегодная начисленная заработная плата), но не более 4 000 кг.

ЯКОВЛЕВСКИЙ РАЙОН

ЗАО «ТОММЯСО»

Льготы, гарантии и компенсации

Администрация выделяет для лечения путевки в санаторий с доплатой или за счет средств предприятия.

Выделять 5000 рублей в случае смерти работника предприятия.

Транспорт на похороны выделять бесплатно.

Работникам, достигшим пенсионного возраста, выплачивать единовременное пособие в зависимости от стажа в размере:

- до 10 лет – одну среднемесячную з/плату

- до 20 лет – две среднемесячные з/платы

- до 30 лет – три среднемесячные з/платы

- свыше 30 лет – четыре среднемесячные з/платы

Оплачиваемые отпуска до 3-х дней предоставляют: при бракосочетании работников предприятия, бракосочетании детей – родителями, проводов детей в армию – родителями, на похороны близких родственников.

Работникам предприятия ежемесячно реализовать продукцию по льготной цене, количество в зависимости от наличия продукции.

Выделять транспорт работникам для личных нужд по льготным ценам.

Работников живущих на расстоянии до 25км, обеспечить доставку транспортом на работу и обратно бесплатно.

В летний период оздоравливать детей работников предприятия в оздоровительных лагерях.

Администрация во время утренних перерывов организует бесплатный завтрак (хлеб, колбаса из расчета по 100 гр. на работника и горячий чай.)

ЗАО «КРАСНЕНСКОЕ»

Работодатель может оказывать материальную помощь работникам в течение года из фонда нераспределенной прибыли.

При условии стабильного финансового положения в обществе Работодатель по решению Профсоюза может обеспечить следующие дополнительные социальные гарантии работающему персоналу:

Работникам организации при необходимости предоставлять следующие виды суд:

на приобретение лекарств, необходимых для лечения после операционного вмешательства, на срок до 6 месяцев в размере до 5000 рублей;

на улучшение жилищных условий на срок 3 месяца в размере до 10000 рублей;

на обзаведение молодым семьям на срок 3 месяца в размере до 5000 рублей;

военнослужащим, вернувшимся в организацию после прохождения службы в армии, предоставляется ссуда на срок до 2 месяцев в размере до 5000 рублей.

Работодатель оказывает материальную помощь Работникам:

- в связи со смертью близких родственников - в размере 3000 рублей;
- в связи со смертью работающего - в размере 7000 рублей
- в связи с рождением ребенка — до 5000 рублей;
- в связи с регистрацией брака - до 5000 рублей ;

- в связи с 50 - летним Юбилеем - до 5000 рублей;
- в связи с достижением пенсионного возраста - до 5000 рублей;
- в иных случаях по решению членов Профкома.

Работодатель с целью охраны здоровья, материнства и детства обязуется работникам, отработавшим в Обществе не менее одного календарного года:

- оказывать адресную материальную помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет в размере 1500 рублей ежемесячно до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

- ежемесячно беременным женщинам в дородовой период, ставшим на учет в женской консультации обеспечить выдачу продуктовых наборов: молоко - 7 литров; масло сливочное - 1 кг, творог 1кг.

- оказывать материальную помощь женщинам к празднику 8 Марта, работающим в ЗАО в зависимости от финансовой возможности Общества

- обеспечивать работников и детей работников в возрасте до 16-ти лет включительно новогодними подарками бесплатно.

ЗАО «Красненское» производит софинансирование путевок на санаторно- курортное лечение, оздоровление и отдых детям работников в летние оздоровительные лагеря в размере не менее 40 процентов стоимости путевок (Постановление правительства Белгородской области от 9 декабря 2013 г. № 499-пп). Работникам ЗАО «Красненское» - участникам художественной самодеятельности, выезжающим на районные и областные смотры-конкурсы, соревнования, сохраняется среднедневная зарплата. Работодатель выделяет бесплатно автотранспорт для выездов работников на соревнования, смотры художественной самодеятельности.

Работодатель выделяет денежные средства и организывает для работников праздничные «Огоньки» и другие мероприятия по ходатайству Профкома. Работодатель по мере необходимости и своих возможностей оказывает спонсорскую помощь детскому саду, школе, дому культуры, согласно приложенному ходатайству от данных учреждений и сметы предстоящих расходов. Работодатель в период полевых работ обеспечивает работников ЗАО «Красненское» бесплатным питанием за счет средств собственной прибыли.

ЗАО «ТОММОЛОКО»

Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями

Стороны договорились, что администрация организует на производстве общественное питание в столовой.

Для рабочих и служащих, не пользующихся столовой, администрация организует комнаты для приёма пищи.

Для организации питания администрация предоставляет помещения с освещением и отоплением, горячую и холодную воду для приготовления пищи, электроэнергию, технологическое, холодильное и другое оборудование, мебель и другие средства, необходимые для нормальной работы столовой, а также транспорт для перевозки продуктов.

Каждый рабочий и служащий ежедневно имеют право на частично оплачиваемый обед, для чего ему продаются специальные талоны. Стоимость талона составляет 10% себестоимости обеда.

Администрация предоставляет для доставки рабочих 2 раза в сутки автобус.

Установить ежемесячное пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3-х лет – 2000 рублей.

Предусматривается оздоровить в летний период не менее 10 детей работников в пионерском лагере. При этом родительская доплата за путёвку не должна превышать 10% от её стоимости.

В день рождения работника выплачивать ему премию в размере 500 рублей. Юбилейными датами со дня рождения для всех сотрудников, проработавших на предприятии более трёх месяцев считать 20, 30, 40, 50 лет и выплачивать при этом премию в размере соответственно 600, 1200, 2500, 6000 рублей. Администрация предприятия оставляет за собой право корректировать размер премии в зависимости от стажа и качества работы юбиляра.

При достижении пенсионного возраста выплачивать вознаграждение в размере 3-х месячных тарифных ставок или окладов. При расчёте вознаграждения рабочим – сдельщикам основного производства месячным окладом считать для:

- операторов 2-ой, 3-ей, 4-ой ступени – 18500 рублей;
- операторов 1-ой ступени, операторов без ступени, сырделов, маслоделов, аппаратчиков и операторов участка по производству сухого молока – 16000 рублей;
- рабочих – сдельщиков всех участков производства – 12650 рублей;

- грузчиков – 12300 рублей;
- мастеров – 19200 рублей;
- лаборантов – 15400 рублей;
- торговых представителей – 11200 рублей;
- продавцов – 9450 рублей;
- старших продавцов – 10395 рублей;
- супервайзеров – 16800 рублей.

При стаже работы до пяти лет выплачивать 70% вышеуказанных сумм.

Выплачивать работникам, уходящим на действительную службу в Армию денежную премию в размере 2000 рублей. Выплачивать работникам, впервые вступающим в брак денежную премию в размере 5000 рублей. По случаю рождения ребёнка выплачивать работникам материальную помощь в размере 3000 рублей.

Предоставлять работникам, проработавшим на предприятии не менее 1 года, по их заявлению и при подтверждении основания краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы без права замены отпуска денежной компенсацией:

- при вступлении в брак работника или его детей – 2 календарных дня;
- при провах работника в ряды Российской Армии – 2 календарных дня;
- по случаю смерти родителей, детей, жены, мужа – 3 календарных дня, по случаю смерти брата, сестры, бабушки, дедушки, родителей одного из супругов – 1 календарный день;
- предоставлять работникам – родителям детей первоклассников и выпускников общеобразовательных школ один оплачиваемый день отдыха.

При уходе в очередной отпуск выплачивать работникам, проработавшим на предприятии 10 лет и более доплату в размере месячной тарифной ставки или оклада. При расчёте вознаграждения рабочим – сельщикам основного производства месячным окладом считать для:

- операторов 2-ой, 3-ей, 4-ой ступени – 18500 рублей;
- операторов 1-ой ступени, операторов без ступени, сырделов, маслоделов, аппаратчиков и операторов участка по производству сухого молока – 16000 рублей;

- рабочих – сдельщиков всех участков производства – 12650 рублей;

- грузчиков – 12300 рублей;
- мастеров – 19200 рублей;
- лаборантов – 15400 рублей;
- торговых представителей – 11200 рублей;
- продавцов – 9450 рублей;
- старших продавцов – 10395 рублей;
- супервайзеров – 16800 рублей.

При стаже работы менее 10 лет доплата выплачивается в следующих размерах от месячной тарифной ставки или оклада:

- до 3-х лет – 50%
- от 3-х до 5 лет – 60%
- от 5 до 10 лет – 75%

Производить ежемесячную бесплатную выдачу неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы на предприятии не менее 30 лет, молочной продукции, в ассортименте и количестве, равном натуроплате для работников предприятия (2 кг масла, 3 кг сметаны, 2 кг сыра).

В случае смерти близких родственников (дети, муж, жена, родители) работнику выплачивается материальная помощь в размере 10000 рублей.

В случае смерти работника, проработавшего на предприятии более 10 лет, семье выплачивается материальная помощь в размере 20000 рублей. При стаже работы до 3-х лет – 5000 рублей, от 3-х до 5-ти лет – 10000 рублей, от 5-ти до 10-ти лет – 15000 рублей.

В случае смерти пенсионеров – бывших работников предприятия, оказывать семьям помощь для организации похорон, с учётом стажа работы, в половинном размере от вышеуказанных сумм.